

Comisión de Integración Energética Regional

# Benchmarking SST 2026

Índices – Informe completo en PBI [cliqueando aquí.](#)








Secretaría Ejecutiva  
Coordinación Internacional del Área Corporativa  
Coordinación Técnica Internacional  
Mayo 2026, Montevideo

# Presentación

El presente informe regional de **Benchmarking en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)** reúne información de **92** empresas del sector eléctrico (Generación, Transmisión, Distribución e Integradas) de América Latina. Su **objetivo es analizar tendencias, riesgos críticos y oportunidades de mejora** con foco en accidentabilidad, comportamiento humano, gestión preventiva y desempeño organizacional. Se **relevó información cualitativa y cuantitativa** sobre sistemas de gestión, indicadores reactivos y proactivos, cultura preventiva, salud ocupacional y comunicación en SST, incluyendo tanto personal propio como contratista.



## Principales Problemas Detectados

-  Hay 8% menos Integración de contratista en la gestión SST que 2025
-  Falta de control efectivo de riesgos críticos
-  Predominan las caídas y golpes como eventos mas recurrentes
-  Brecha entre capacitación realizada y efectividad preventiva
-  Cayo en 6% la cantidad de empresas que poseen un sistema de gestión SST

Este informe constituye una **base sólida** para el diseño de intervenciones estratégicas en SST a nivel regional. Los datos muestran **avances en sistemas de gestión y cultura preventiva**, pero **alertan sobre riesgos críticos mal gestionados**, especialmente en tareas eléctricas. La integración de nuevas metodologías analíticas permitirá anticipar escenarios de riesgo y optimizar decisiones preventivas en todos los niveles.



# Características de la Muestra

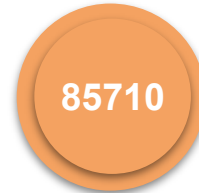


**EMPRESAS**

Participantes

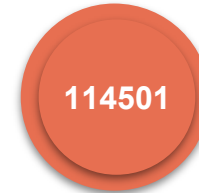


**PAISES**



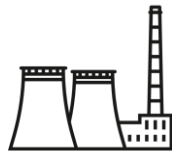
**PERSONAL**

Propio



**PERSONAL**

Contratado



Generación

**18**



Transmisión

**12**



Distribución

**25**



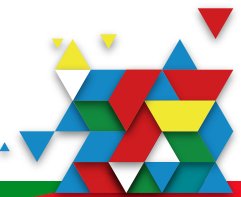
Integradas

**28**

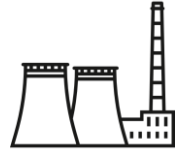


ROSAM

**9**



# Características de la Muestra



Generación



Personal Propio  
**76%**



Personal Contratado  
**24%**



Transmisión



Personal Propio  
**30%**



Personal Contratado  
**70%**



Distribución



Personal Propio  
**40,9%**



Personal Contratado  
**59,1%**



Integradas



Personal Propio  
**40,9%**



Personal Contratado  
**59,1%**



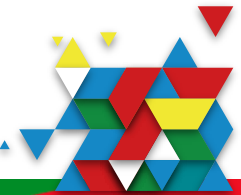
ROSAM



Personal Propio  
**90,8%**



Personal Contratado  
**9,2%**

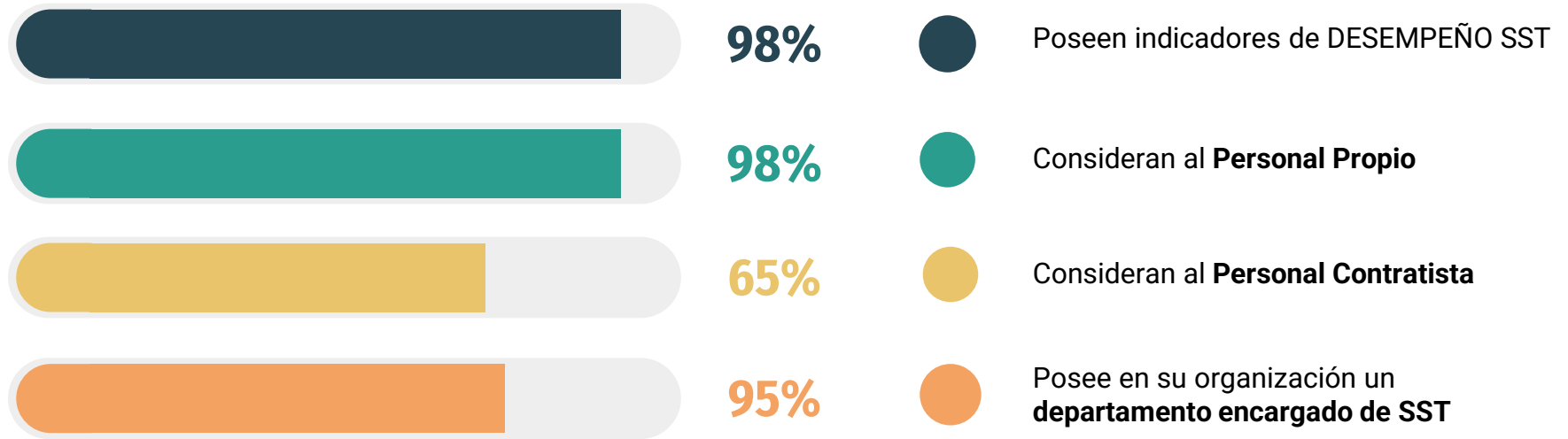


# ENCUESTA SST 2026

Encuesta Regional



# Organización SST



8%  
Dirección

26%  
Gerencias



47%  
Jefatura

19%  
Otras

# Organización SST



75%



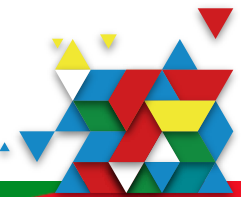
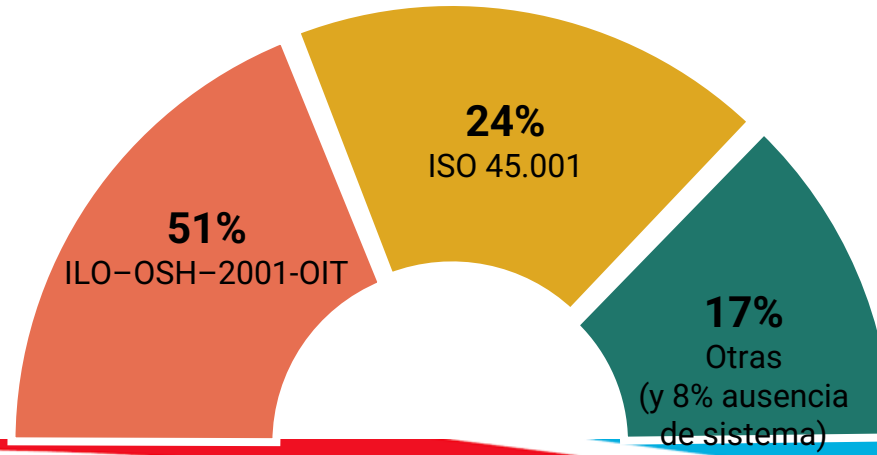
Posee un **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**  
ILO, ISO, OSH OIT



100%



Fomenta una cultura de SST

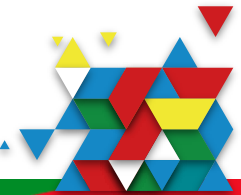


# Comunicación

93,5%

Realiza acciones de comunicación

- Comunicaciones Escritas **78%**
- Informes de SG-SST **83%**
- Medios masivos escritos **59%**
- Comunicación "persona a personas" **74%**
- Web **53%**
- Intranet **81%**
- Mail de distribución de comunicaciones **86%**
- Revista **37%**
- WhatsApp **72%**



# Gestión



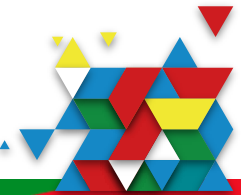
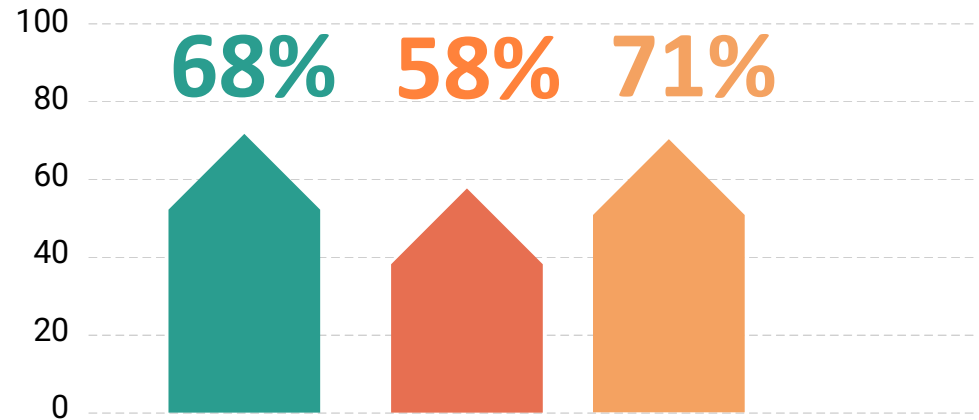
Utiliza herramientas como las **Observaciones planeadas**



Utiliza técnicas de **estudio del comportamiento humano**



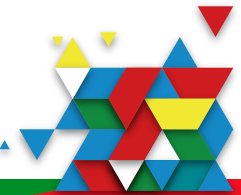
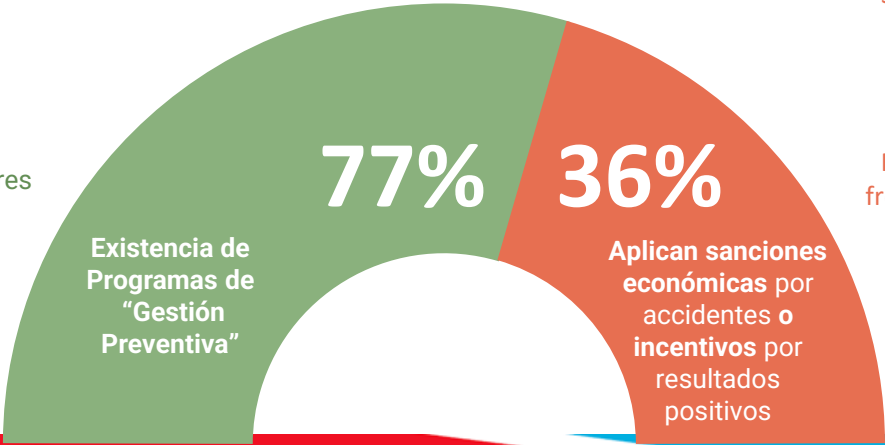
Trabaja sobre **Comportamientos Indirectos**



# Gestión

- Cultura Justa
- Proyecto Cero Accidente
- Transformación Cultural SST
- Formación en liderazgo en seguridad
- Programa conectados con la vida
- Minuto de Seguridad
- Programa Preservando + Vidas
- Reglamento interno
- Semana de la prevención
- Programa Anual de SST
- Programa de Formación y Reconocimiento para los trabajadores
- Programa Yo Pienso Seguro
- Gestión de Riesgo Critico
- Control de pérdidas
- Diez mandamientos del Supervisor Eficaz
- Jornada de Salud
- Concurso idea innovadores en SST
- Programa Rendición de cuentas
- Caminatas de Seguridad
- Mes de la Salud
- Programa de factores psicosociales
- Reconocimiento a los mejores conductores

- Cultura Justa
- Sanciones económicas
- Multas por no cumplimiento en contratos
- Reconocimiento a través de metas anuales
- Indicadores de accidentes como partes del Sistema de Compensación variable
- Sanciones por accidentes laborales
- Suspensión de días de trabajo sin derecho a salario
- Multas por incumplimiento de no conformidades asignadas
- Reconocimiento por buena gestión frente a la seguridad Reglamento de la Ley de seguridad y salud en el trabajo



80,3%

En su país existe alguna norma  
para controlar los factores de riesgo  
psicosocial y/o el estrés y sus efectos

# Gestión

## Perú

Ley 29783 (Art. 56°)  
D.S. 005-2012-TR Art. 33.  
R.M 375-TR-2008  
Manual de Salud Ocupacional.  
312- 2011 MINSA  
055-2018 – SUNAFIL  
Ley 30947

## Panamá

Resolución 45,588-2011  
Decreto Ejecutivo N°78 - 2020

## El salvador

LGPRLT DL-254

## República Dominicana

REGLAMENTO 522-06  
Ley 397-19  
Ley 87-01

## Costa Rica

INTE T127:2024.  
Código de trabajo

## Colombia

Resolución 2646-2008  
Resolución 2764-2022  
Resolución 0312-2019  
Ley 1010-2006  
584-2004  
Ley 1616-2013  
Decreto 1072-2015  
Resolución 2404-2019  
Circular 026-2023.  
Ley 1566-2022  
Ley 2460-2025

## Uruguay

Decreto 127/14

## México

Normativa 035

## Paraguay

Ley 5804/2017

## Brasil

NR 01, NR 07, NR 35.

## Bolivia

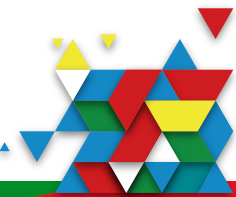
NTS 009/23, Ley 545, Decreto 16998

## Argentina

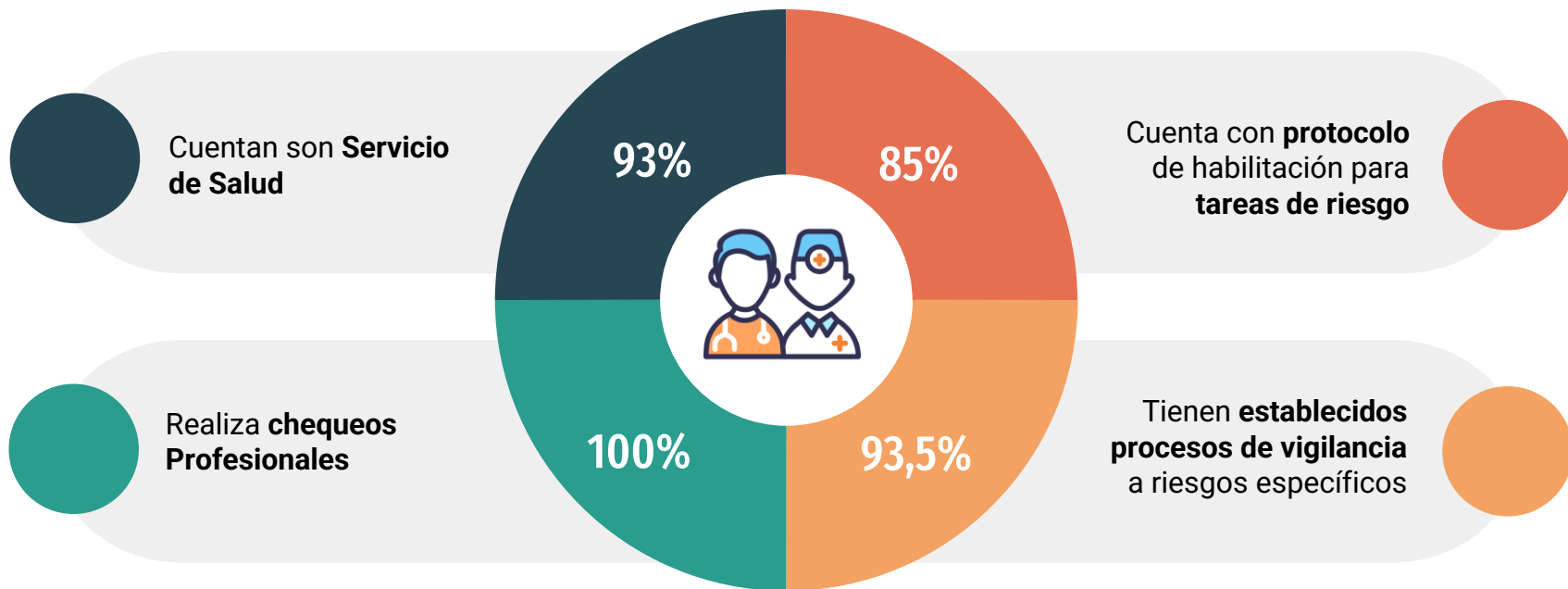
Resolución 1844/2003  
Guía factores riesgos psicosociales 2022  
Ley Nacional 26.657  
Ley Nacional 24.557  
Decreto 295/03  
Convenio OIT C190-2021

## Ecuador

MDT 2017-0082 – Art. 9  
Decreto Ejecutivo 225  
MDT 2025-102  
MDT 2020-244  
MDT 2025 – 093  
Acuerdo Ministerial 196



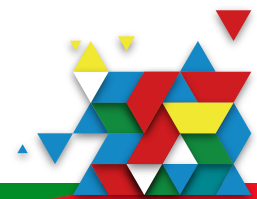
# Salud



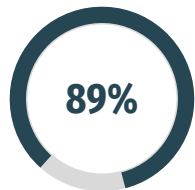
54%  
Servicio Contratado



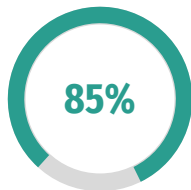
46%  
Servicio Propio



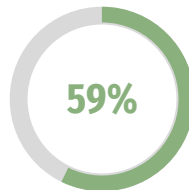
# Salud



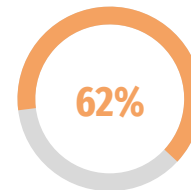
**No cuenta** con las habilitaciones, **incapacita al trabajador**



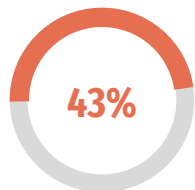
**Gestiona el ausentismo** de causa médicas comunes, no profesionales o relacionadas con el trabajo



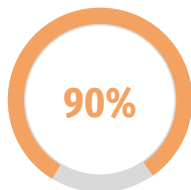
Las **certificaciones de las enfermedades por causas comunes** son realizadas por el servicio de salud de la empresa



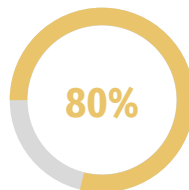
Cuenta con **Psicólogos** dentro de su cuerpo médico



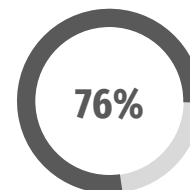
**Homologan** las certificaciones externas a la empresa, pero **NO** se auditan



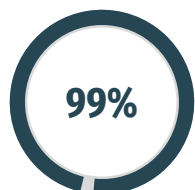
**Realizan seguimiento** de licencias médicas prolongadas



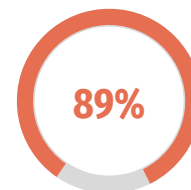
**Realizan indicadores** de seguimiento



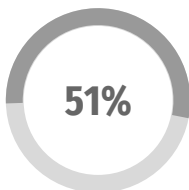
Cuenta con un **procedimiento** de reubicación laboral por motivos de salud



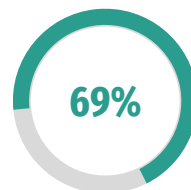
Cuenta con **Médico** dentro de su personal



**Lleva registro** de enfermedades profesionales



**Homologan** las certificaciones externas a la empresa y **prevén** mecanismos de auditoría



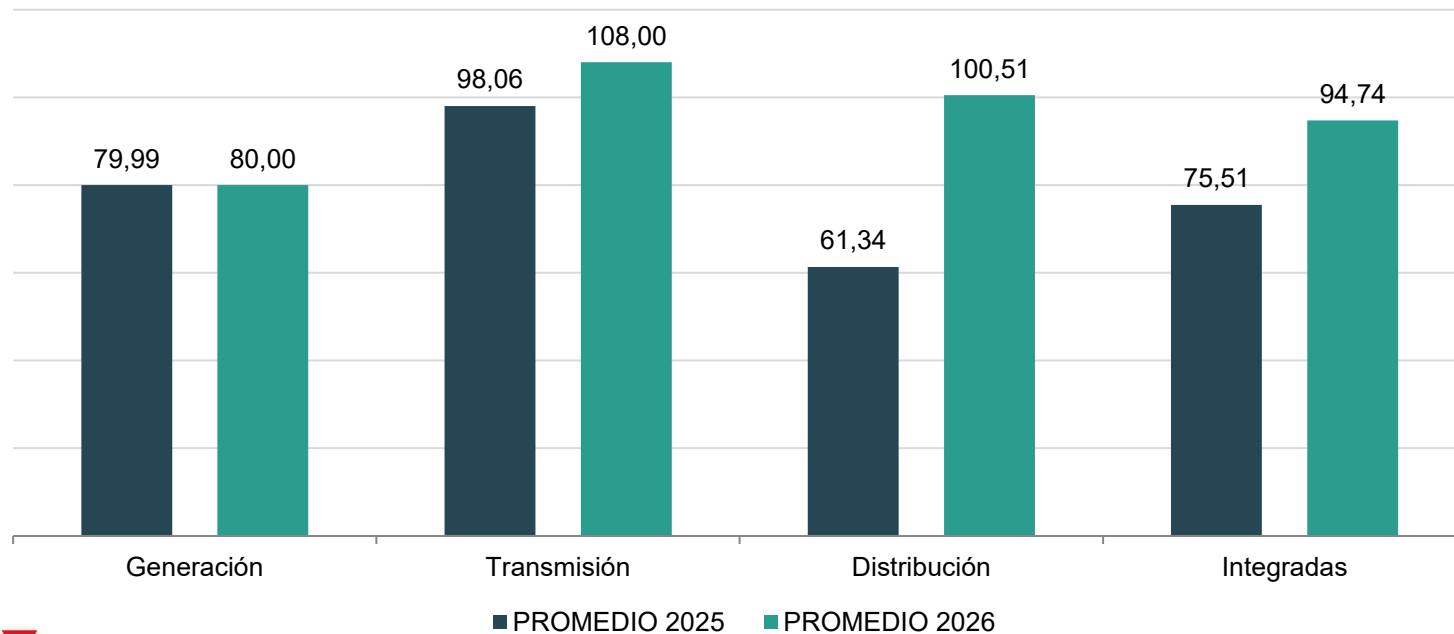
Cuenta con **Enfermeras** dentro de su cuerpo médico

# INDICADORES PROACTIVOS 2026

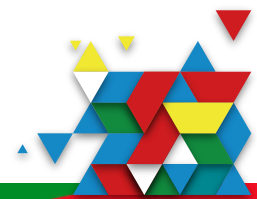
Se consideran valores de todas las empresas  
participantes.

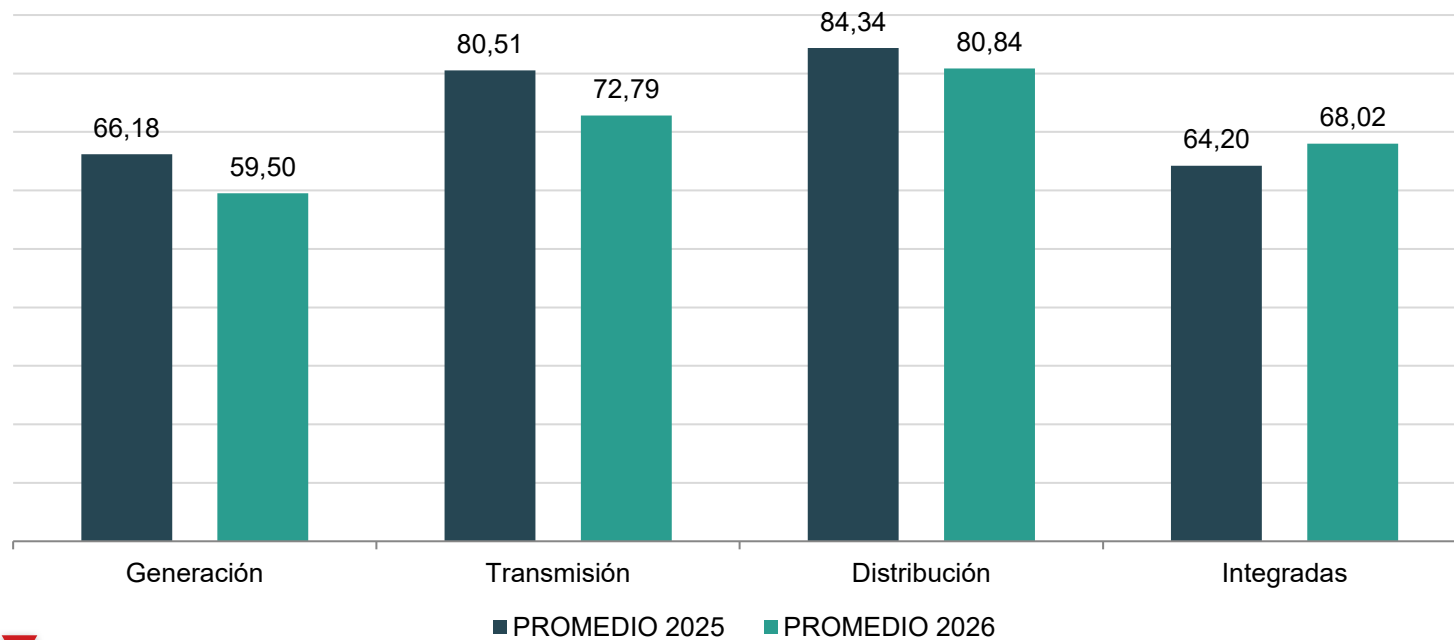


## Porcentual de cumplimiento del plan de capacitación en Salud y Seguridad en el Trabajo

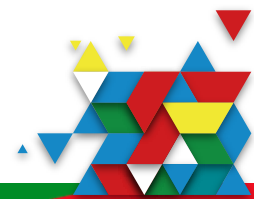


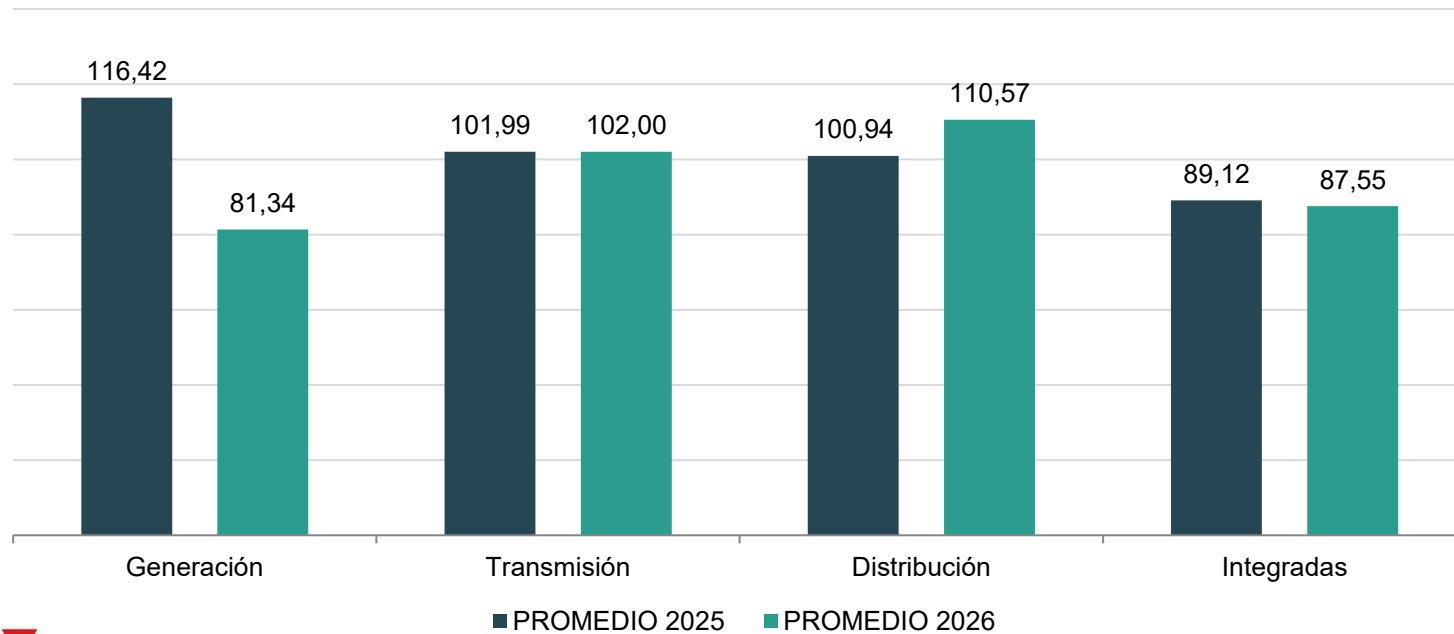
\*Se consideran valores totales de las empresas participantes.





\*Se consideran valores totales de las empresas participantes.

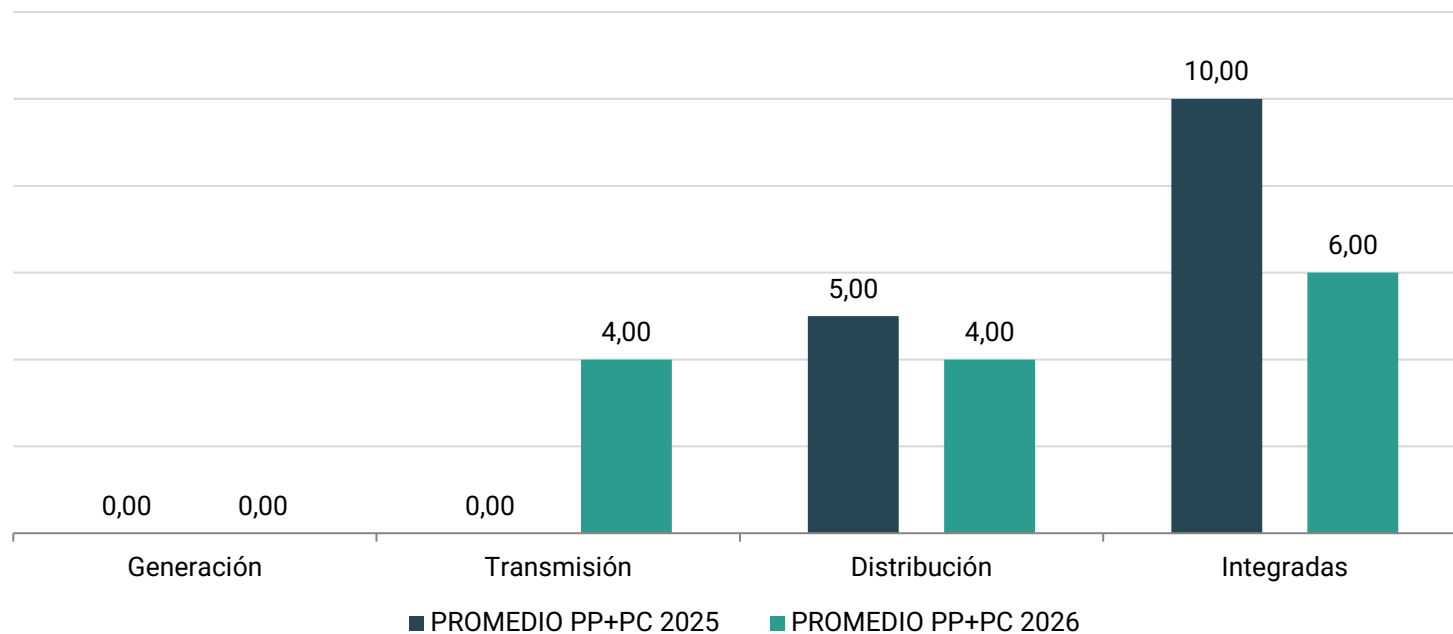




\*Se consideran valores totales de las empresas participantes.

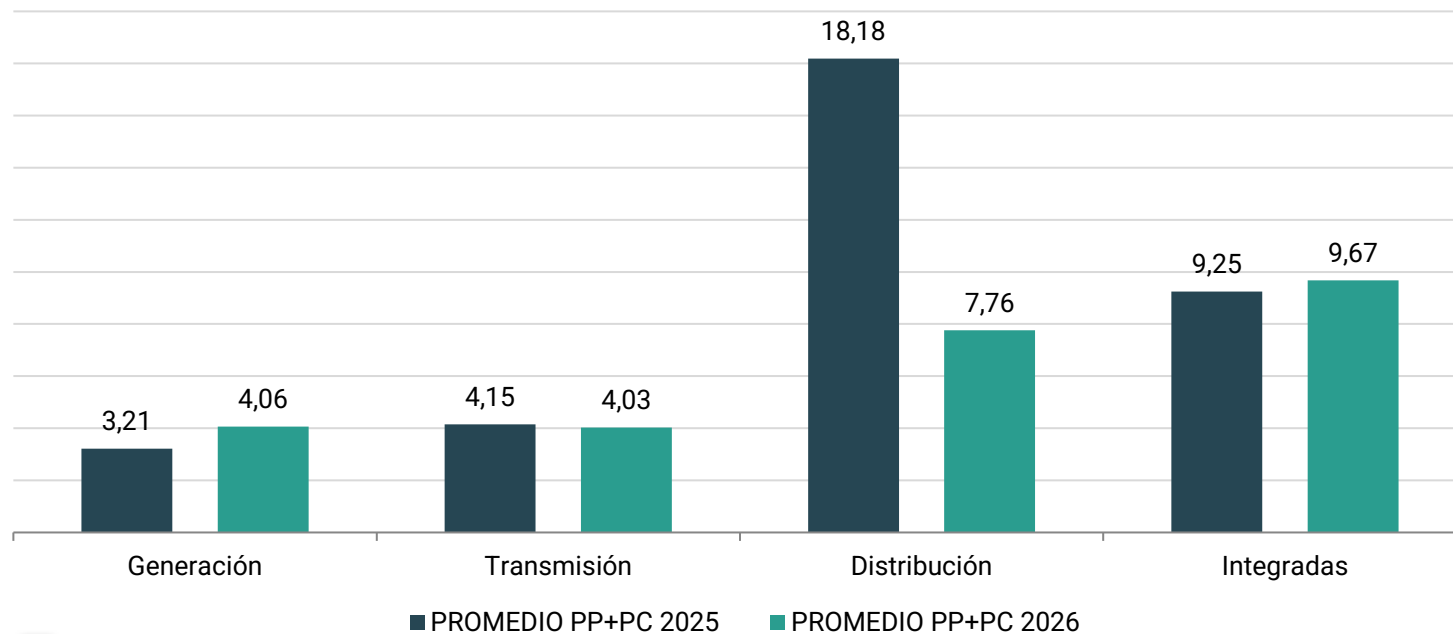
# **INDICADORES REACTIVOS 2026**

Empresas que Consideran para el cálculo de sus indicadores al Personal Propio + Personal Contratado.

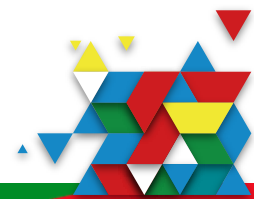


(\*) Se consideran los resultados totales de **las empresas que presentaron PP+PC**

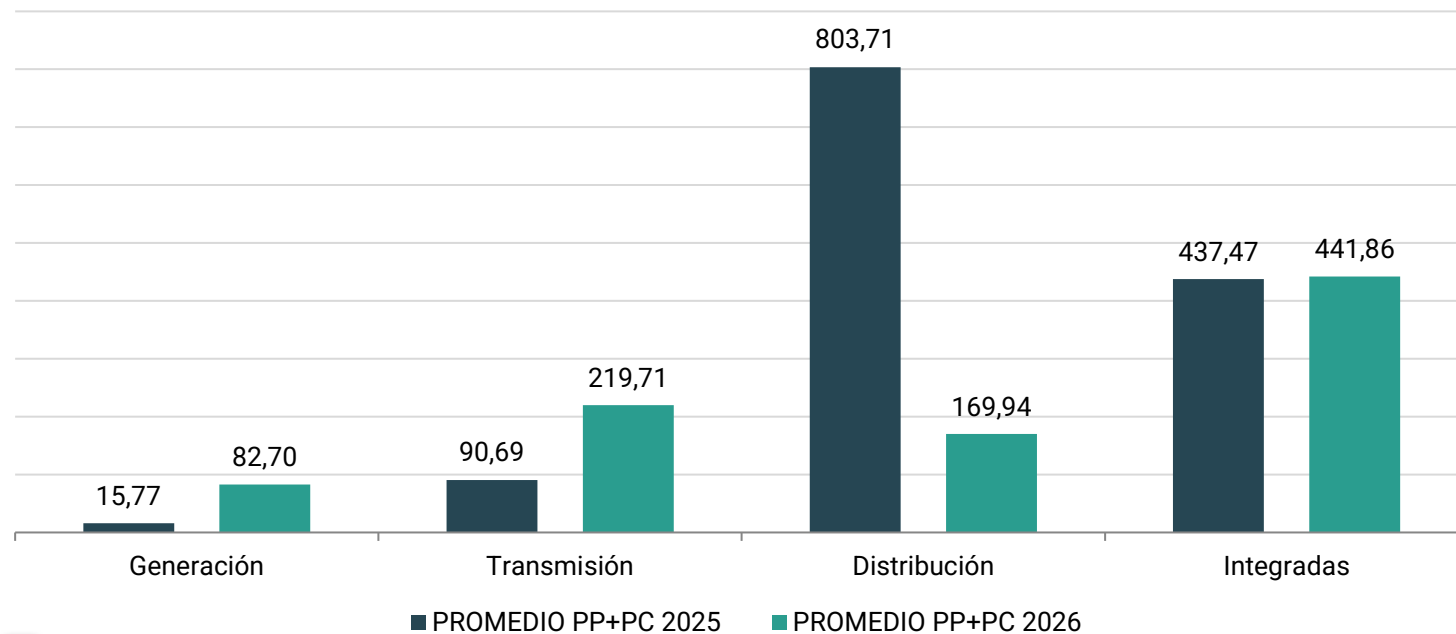
## Tasa de Frecuencia con accidentes con pérdida de días sin considerar accidentes In-Itinere.



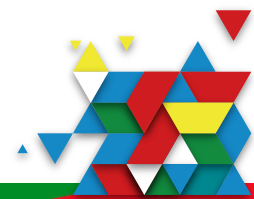
(\*) Se consideran los resultados totales de **las empresas que presentaron PP+PC**



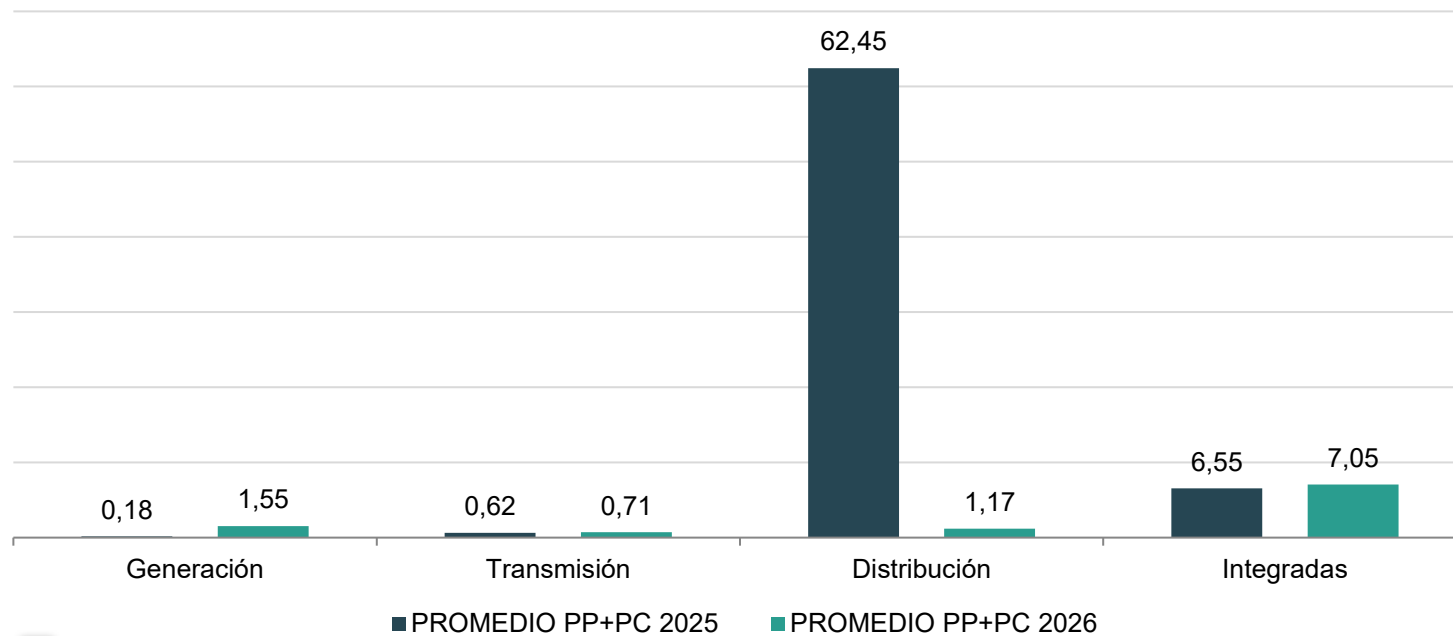
## Tasa de gravedad de accidentes sin accidentes in itinere



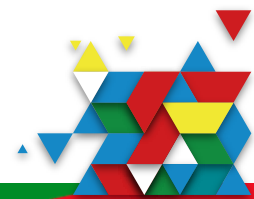
(\*) Se consideran los resultados totales de **las empresas que presentaron PP+PC**

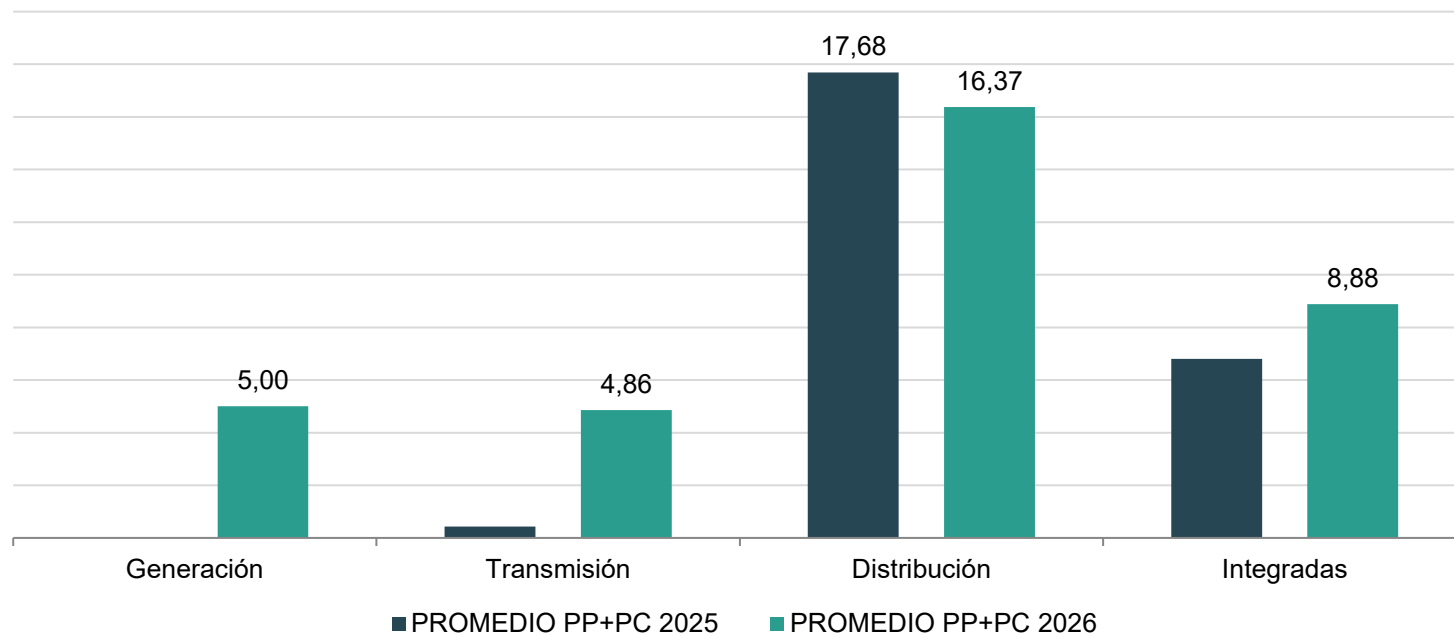


## Índice de lesiones incapacitantes sin considerar accidentes in itinere

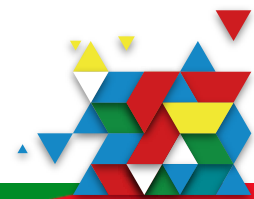


(\*) Se consideran los resultados totales de **las empresas que presentaron PP+PC**

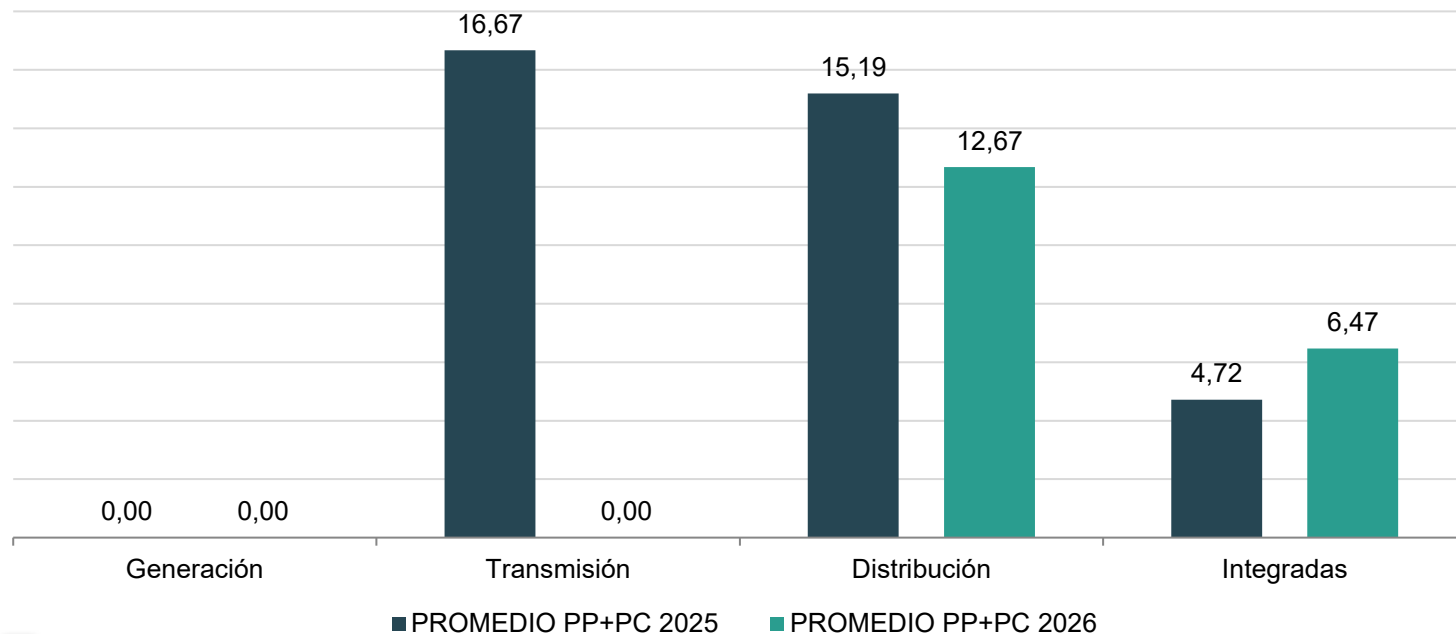




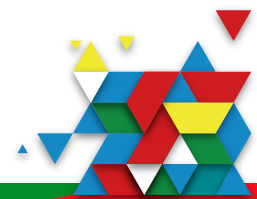
(\*) Se consideran los resultados totales de **las empresas que presentaron PP+PC**



## Índice de forma de accidentes contacto con electricidad

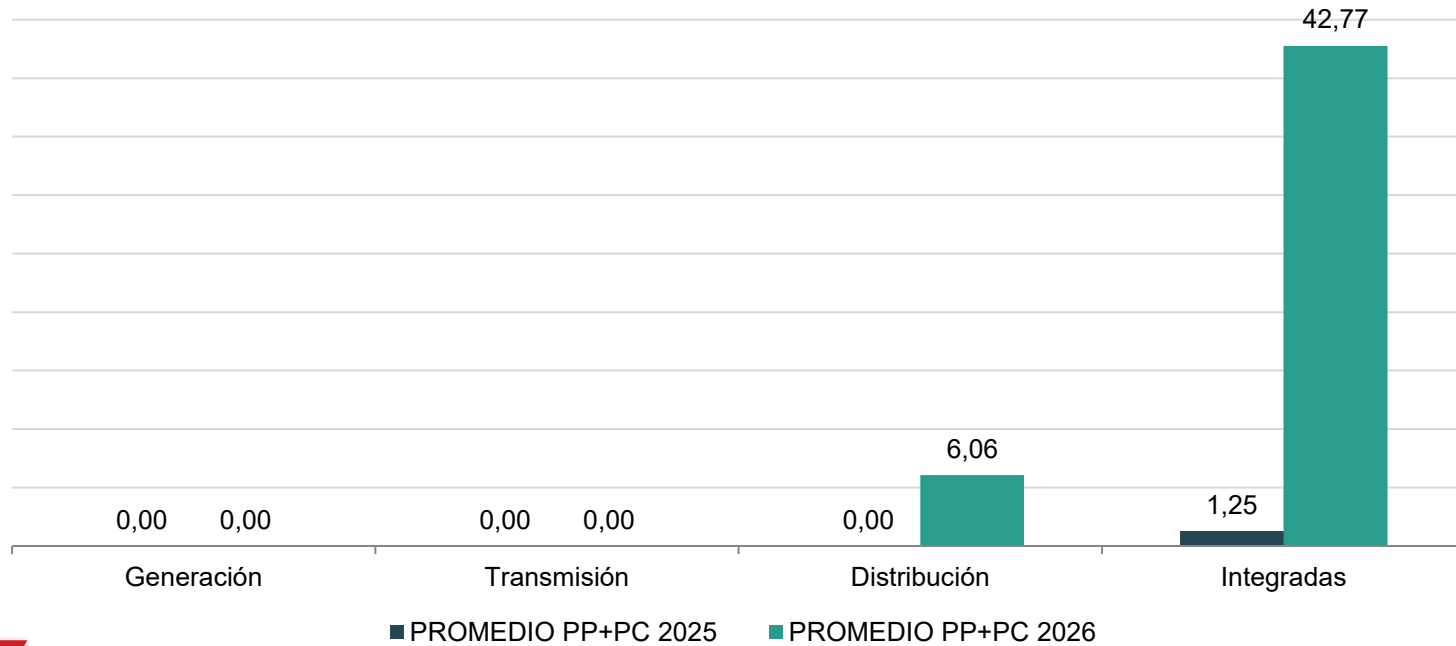


(\*) Se consideran los resultados totales de **las empresas que presentaron PP+PC**

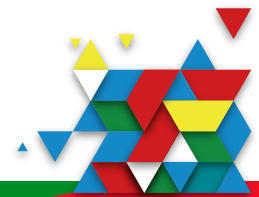


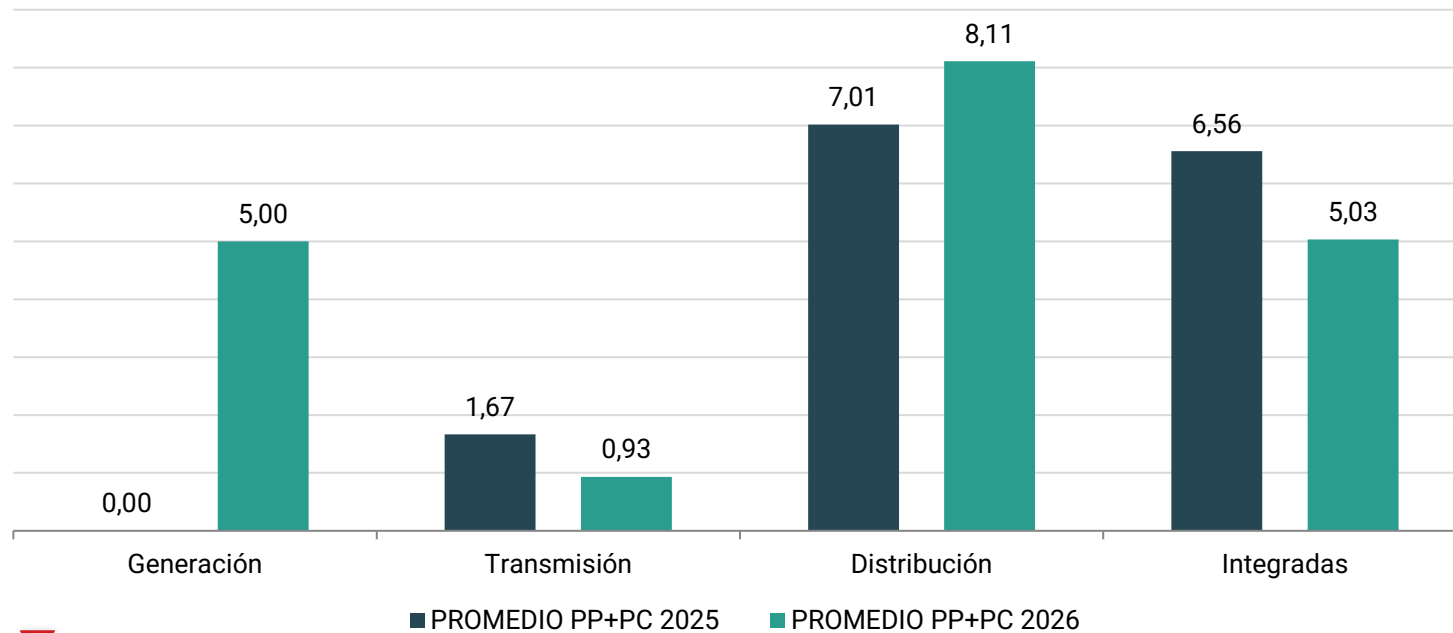
# IFA TCT

## Índice de forma de accidentes choque eléctrico en tareas de TCT

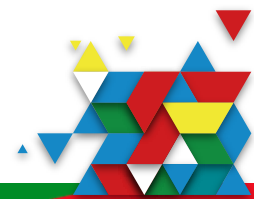


(\*) Se consideran los resultados totales de **las empresas que presentaron PP+PC**

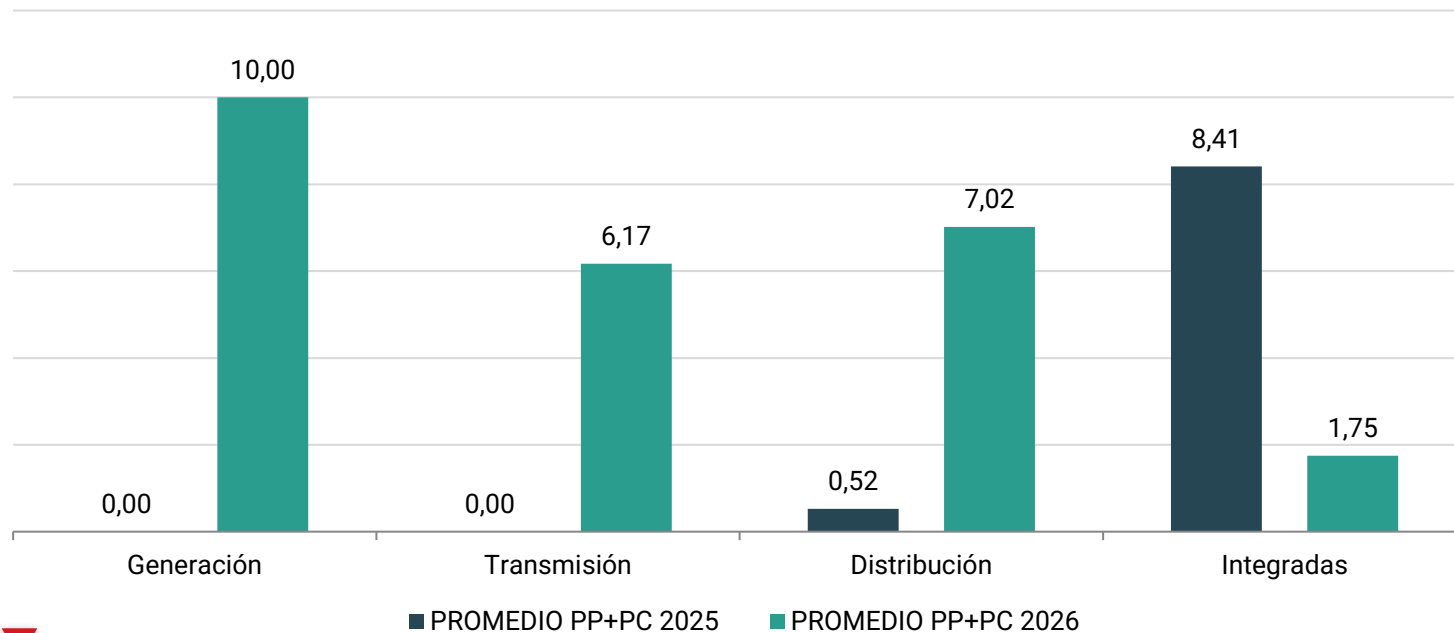




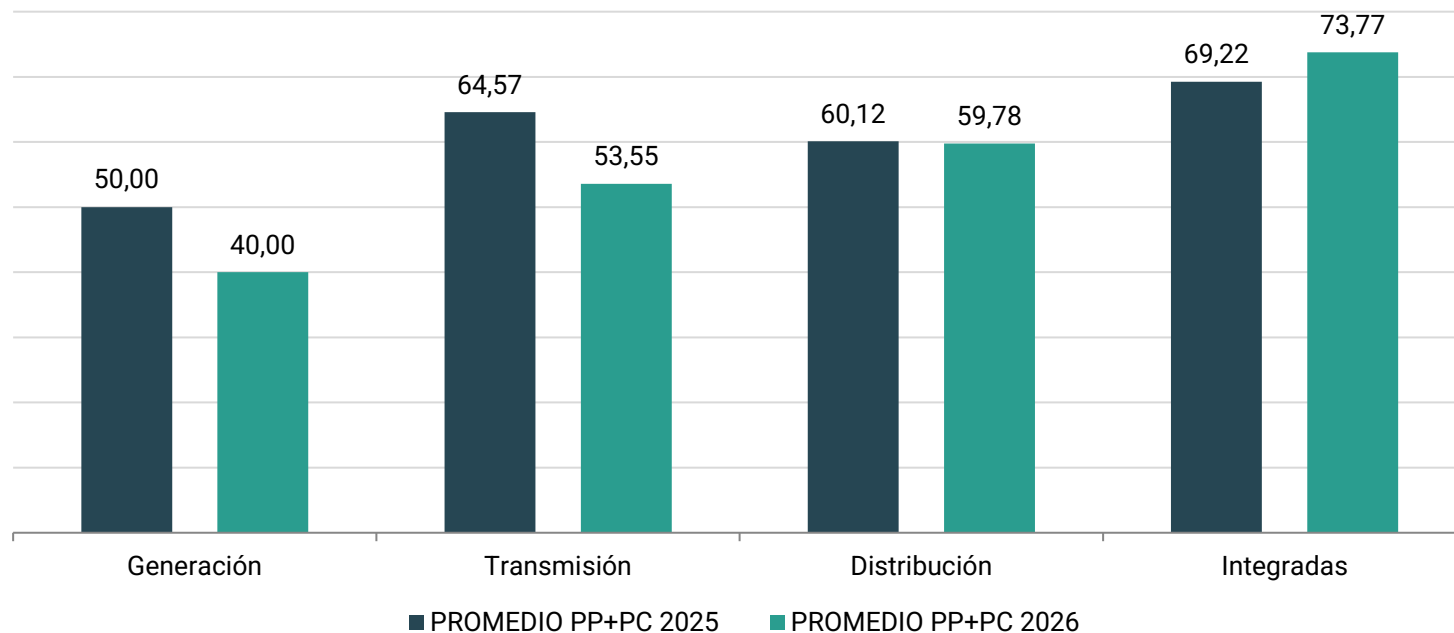
(\*) Se consideran los resultados totales de **las empresas que presentaron PP+PC**



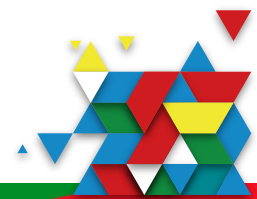
## Índice de forma de accidentes con incapacidad permanente



(\*) Se consideran los resultados totales de las empresas que presentaron PP+PC



(\*) Se consideran los resultados totales de **las empresas que presentaron PP+PC**

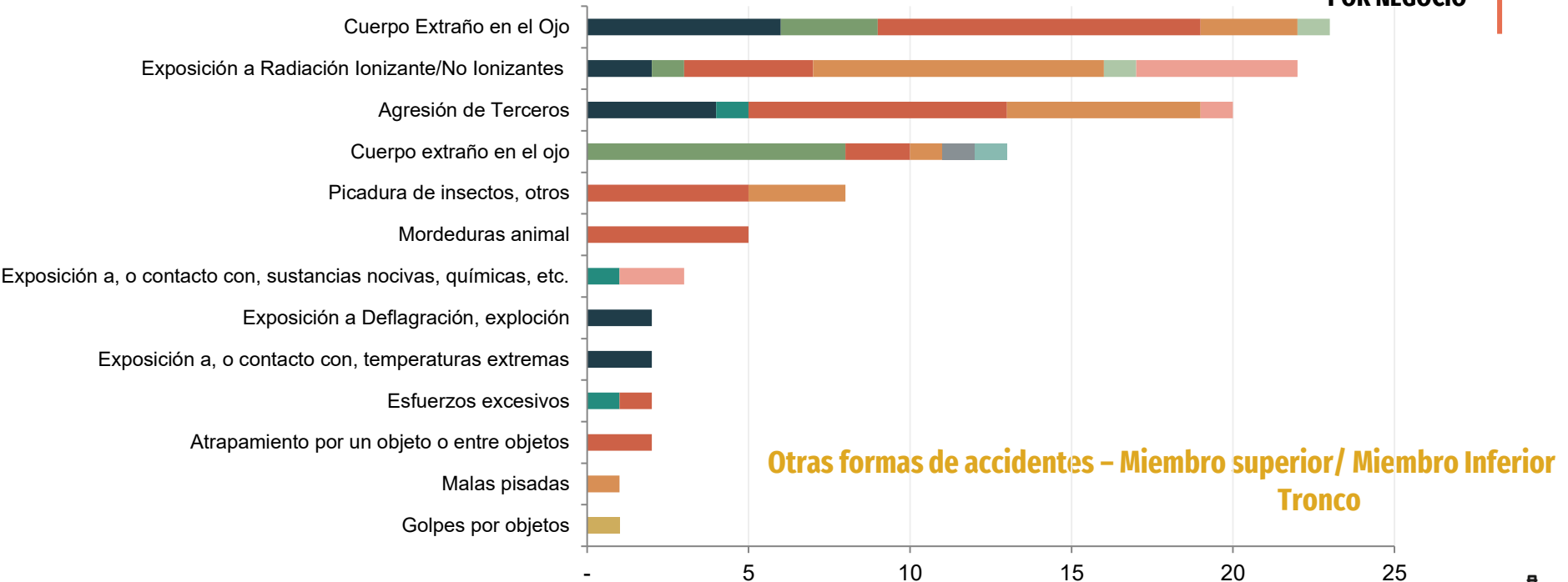


# **TIPOS DE ACCIDENTES**

Se consideran valores de todas las empresas participantes.

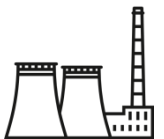
# TIPO DE ACCIDENTES

POR NEGOCIO



Otras formas de accidentes – Miembro superior/ Miembro Inferior  
Tronco

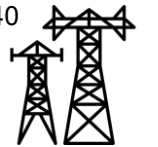
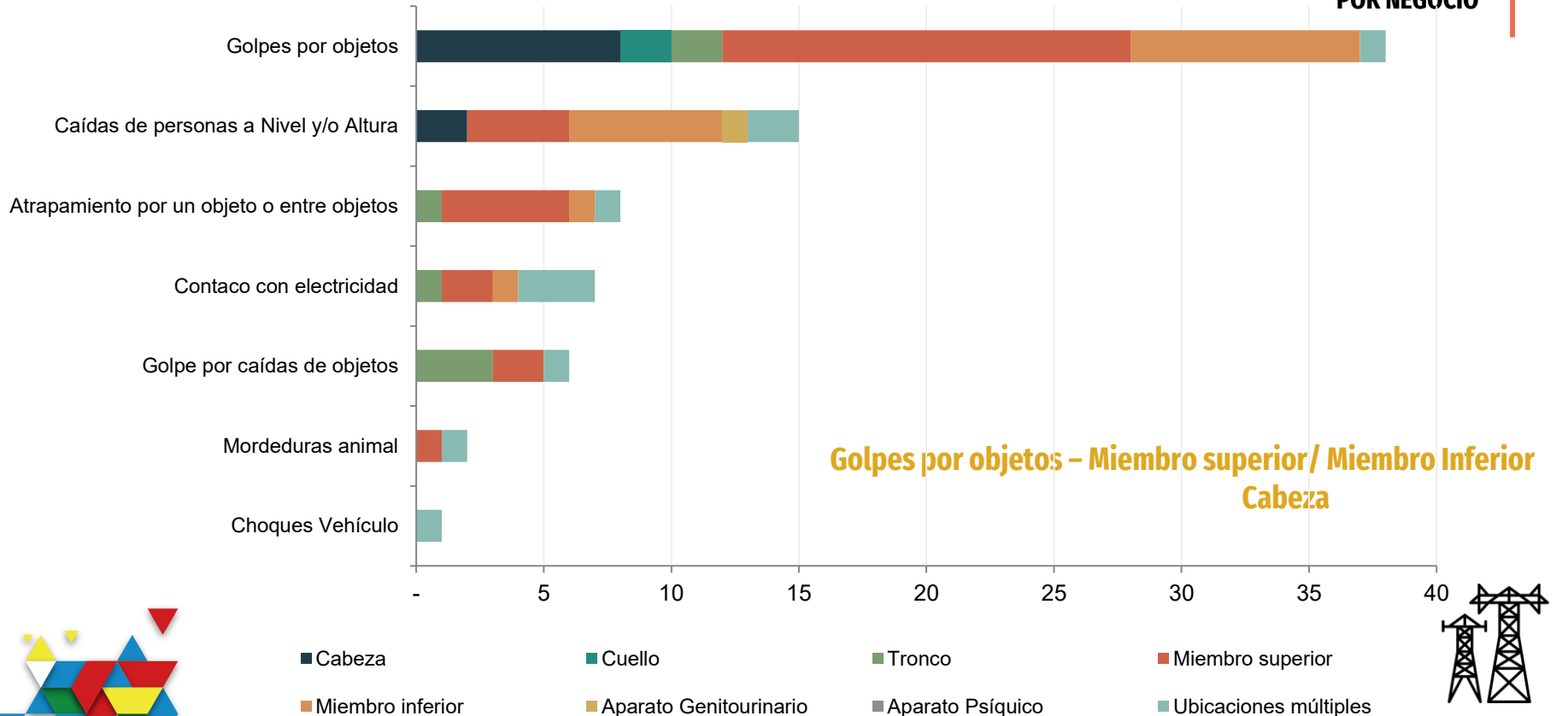
■ Cabeza      ■ Cuello      ■ Tronco      ■ Miembro superior      ■ Miembro inferior  
■ Aparato Respiratorio      ■ Aparato Genitourinario      ■ Sistema Endocrino      ■ Piel      ■ Ubicaciones múltiples



Generación

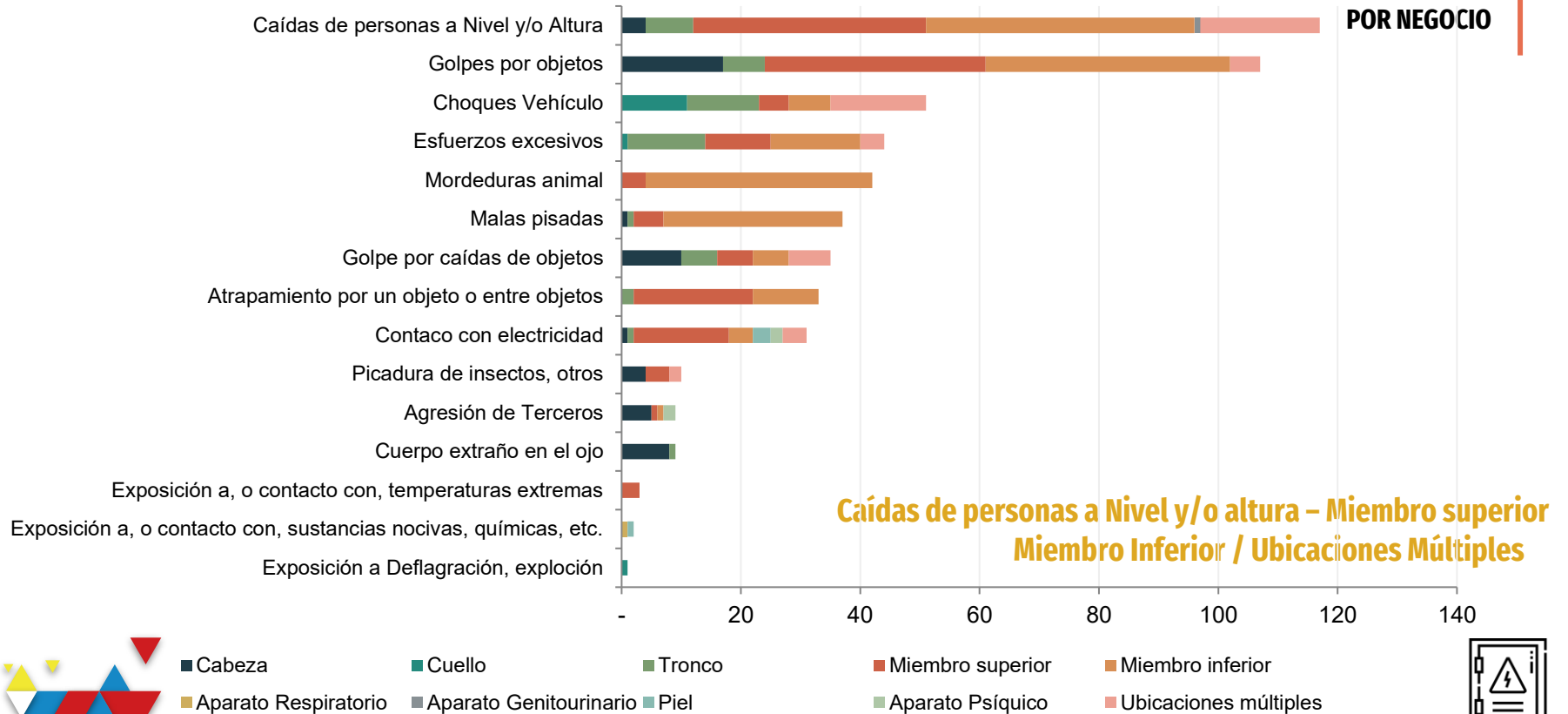
# TIPO DE ACCIDENTES

POR NEGOCIO



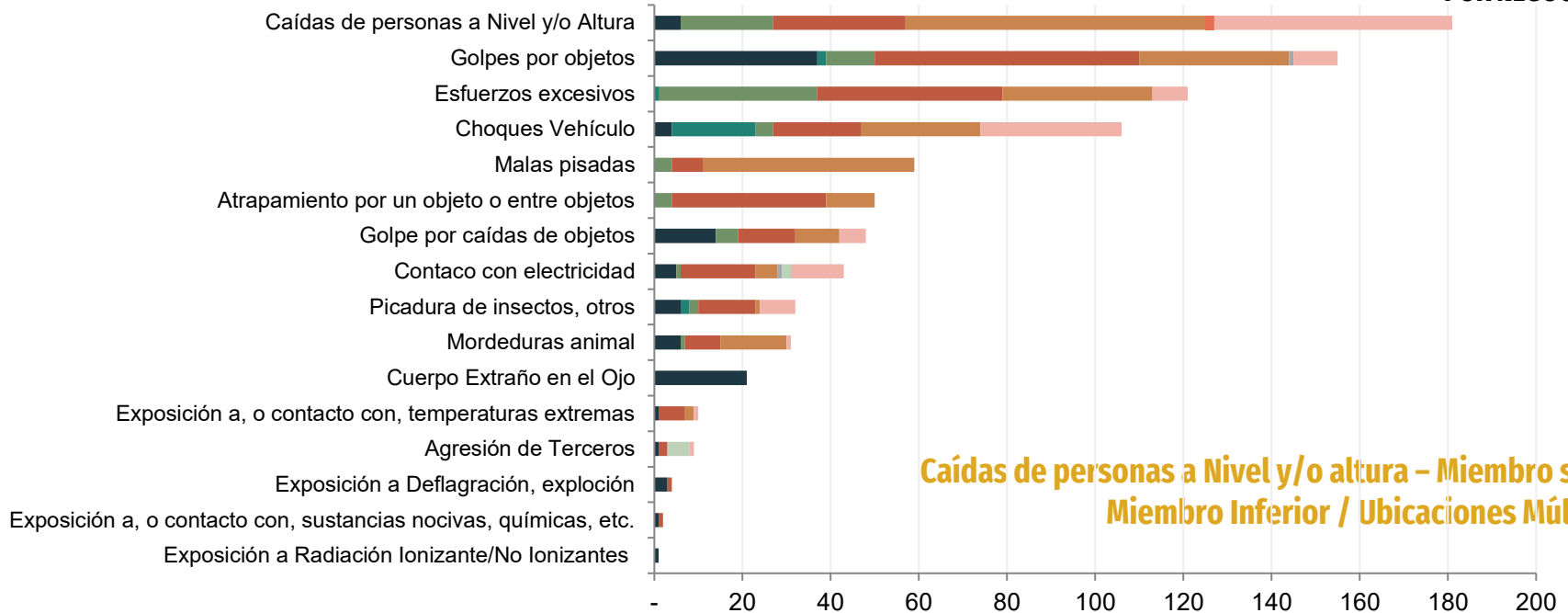
Transmisión

# TIPO DE ACCIDENTES

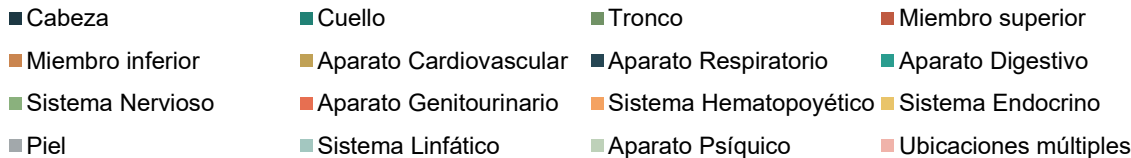


# TIPO DE ACCIDENTES

POR NEGOCIO



**Caídas de personas a Nivel y/o altura – Miembro superior  
Miembro Inferior / Ubicaciones Múltiples**



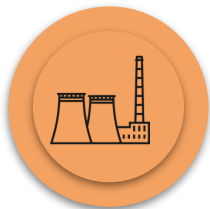
Integradas

# TIPOS DE LESIONES



# RANKING LESIONES

POR NEGOCIO



## GENERACIÓN

---

1. Contusiones
2. Traumatismos internos
3. Torceduras
4. Otras lesiones no detalladas
5. Fracturas cerradas



## TRANSMISIÓN

---

1. Contusiones
2. Heridas Cortantes
3. Distensión muscular
4. Heridas contuso/anfractuosas
5. Otras Lesiones no detalladas



## DISTRIBUCIÓN

---

1. Contusiones
2. Otras Lesiones no detalladas
3. Traumatismos internos
4. Heridas cortantes
5. Fracturas



## INTEGRADAS

---

1. Contusiones
2. Heridas Cortantes
3. Otras lesiones no detalladas
4. Fracturas cerradas
5. Traumatismos internos

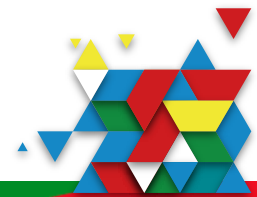
# **EMPRESAS CON PERFORMANCE DESTACADA 2026**

con datos 2025



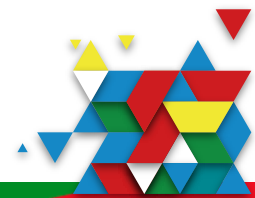
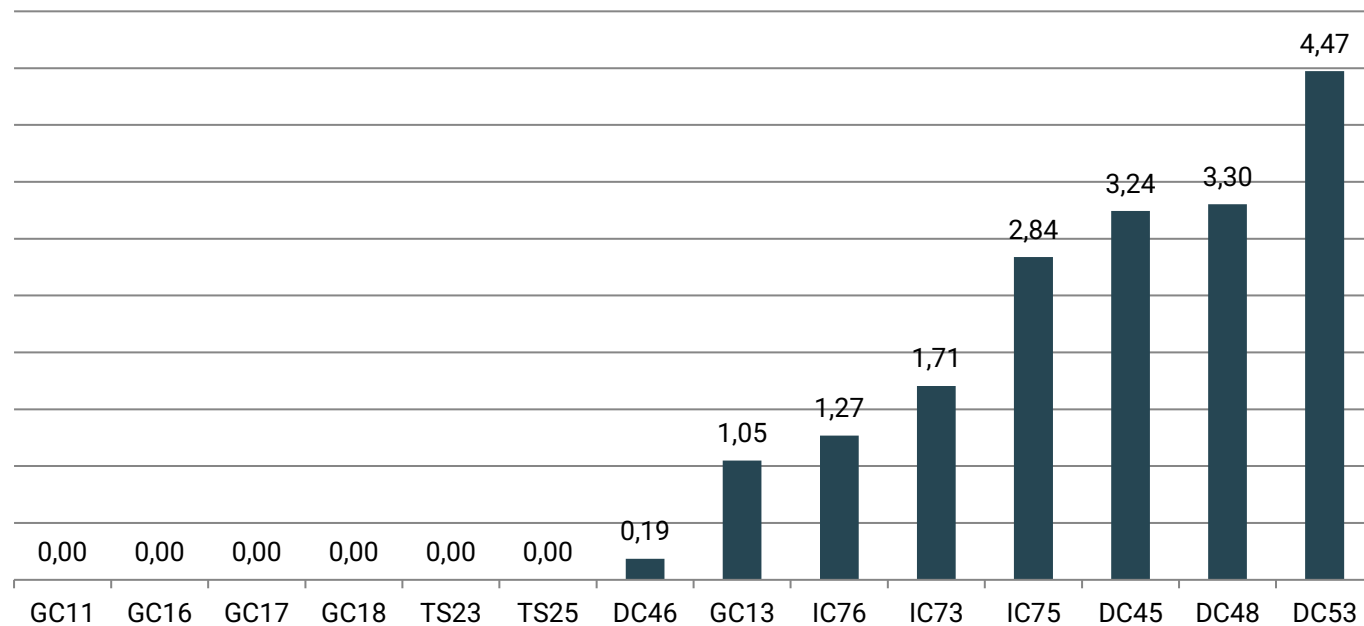
# REQUISITOS

- TFCPSI **MENOR o IGUAL** A 5 accidentes por cada 1.000.000 horas hombres trabajadas. (Tasa de Frecuencia con Pérdida de Días – sin accidentes in-Itinere). Tomando el valor total de empleados Propios y Contratistas.
- EMPRESAS QUE INFORMAN EN SUS INDICADORES A **PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS**;
- **SIN ACCIDENTES FATALES**;
- **SIN ACCIDENTES POR CONTACTO ELÉCTRICO**;
- DOTACIÓN MÍNIMA DE **100 trabajadores**;
- Empresas QUE REALIZAN AL MENOS, UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA DE SERVICIO ELÉCTRICO.



# Empresas con Performance Destacada 2026

con datos 2025





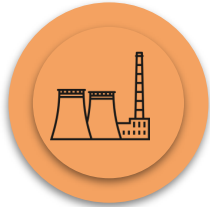
# **BAROMETRO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA**

con datos 2025



# SEGURIDAD PÚBLICA

POR NEGOCIO



## GENERACIÓN

---

0 Accidentes



## TRANSMISIÓN

---

0 Accidentes



## DISTRIBUCIÓN

---

**53** Accidentes Fatales  
**122** Accidentes No Fatales

Riesgo Locativo | Vulnerabilidad de riesgo eléctrico | Violación Distancia de Seguridad | Contacto con Red de MT y BT | Incidente Poda de árboles | Descarga eléctrica por contacto | Caída en zanja

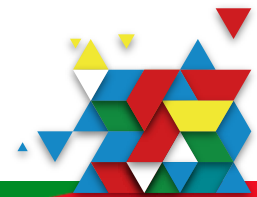


## INTEGRADAS

---

**58** Accidentes Fatales  
**90** Accidentes No Fatales

Contacto directo e indirecto | Accidentes Eléctricos | Conexiones irregulares | Incumplimiento de distancias mínimas | Electrocuación por caída de línea | Choque de Vehículos



# CONCLUSIONES



# CONCLUSIONES



## **Madurez pero mayor Informalidad en la aplicación de gestión SST**

El historial de este informe muestra una evolución positiva en la estructura de gestión: más empresas cuentan con áreas de SST, indicadores, programas preventivos, acciones de comunicación y planes de capacitación pero cayo un 6% las empresas que poseen un sistema de gestión



## **La cultura de seguridad está declarada, pero debe consolidarse en la tarea real**

El hecho de que las empresas declaren fomentar una cultura SST es un dato positivo. Sin embargo, la cultura no se valida en las declaraciones, sino en las decisiones cotidianas: cómo se planifica una tarea, cómo se incluye al contratista, como participa el trabajador y como se toman decisiones en el trabajo cada día



## **La severidad sigue siendo el principal punto de alerta**

Aunque algunos indicadores de frecuencia muestran mejoras, los datos vinculados a fatalidades, gravedad y riesgos críticos evidencian que persisten eventos de alto impacto. Esto obliga a mirar la seguridad no solo desde la cantidad de accidentes, sino desde el potencial de daño grave o irreversible.



## **La gestión de contratistas continúa siendo una oportunidad central**

El peso del personal contratado en la muestra 2026 refuerza la necesidad de integrar a los contratistas en todos los procesos preventivos. Si los terceros no son medidos, capacitados, observados y gestionados con el mismo estándar que el personal propio, la organización mantiene una zona de riesgo parcialmente fuera del sistema.



## **La capacitación crece, pero debe demostrar transferencia**

El aumento en el cumplimiento de planes de capacitación es una señal favorable. No obstante, la baja o estabilidad de algunos indicadores de efectividad muestra que todavía hay una distancia entre capacitar, aprender y aplicar. El próximo salto de madurez está en medir comportamientos y controles en campo.

# RECOMENDACIONES

## **Consolidar un modelo de gestión basado en riesgos críticos**

Sugiere profundizar el enfoque preventivo priorizando los riesgos con mayor potencial de severidad: contacto eléctrico, trabajos con tensión fundamentalmente en BT, caídas en altura.

Para cada riesgo crítico debería ajustarse la comprensión y así poder tomar acciones tendientes al contralor del mismo fomentando la participación de quien realmente esta expuesto. El objetivo es pasar de una **gestión ideada de la seguridad ,a una gestión practicada y participada tendiente a focalizada en aquello que puede generar daño grave, fatal o irreversible.**

## **Fortalecer la Integración operativa para una la cultura justa**

Se recomienda continuar trabajando sobre los roles y su congruencia en la como factor central de la cultura preventiva. La seguridad debe ser gestionada en la conversación diaria,, en el acompañamiento en campo y en el feedback inmediato.

A su vez, resulta clave consolidar una cultura justa que incentive el reporte de desvíos, evitando sistemas de premios o sanciones que puedan desalentar la transparencia. **El foco debe estar en aprender, corregir y anticipar, no solo en castigar el error o premiar la ausencia de accidentes.**

## **Medir la efectividad real de la capacitación, la comunicación y la gestión contratista**

Se recomienda **evolucionar los indicadores proactivos para medir impacto y no solo cumplimiento.** En capacitación, incorporar métricas de transferencia al puesto; en comunicación, desarrollar la comprensión, y manera de tomar las decisiones; y en contratistas, integrarlos dado que es una responsabilidad operativa , no solo moral y legal . **La gestión SST debería poder responder tres preguntas clave: si las personas comprenden el riesgo, si aplican los controles y si los líderes acompañan y estimulan para que eso ocurra en la tarea real.**

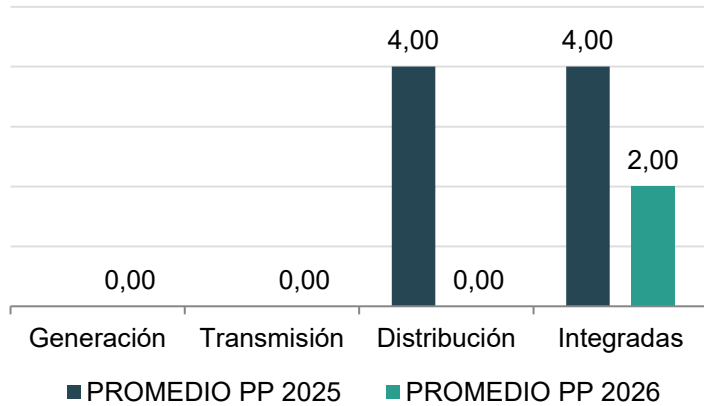
# ANEXO

Empresas que Consideran para el cálculo de sus indicadores al Personal Propio



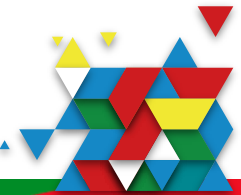
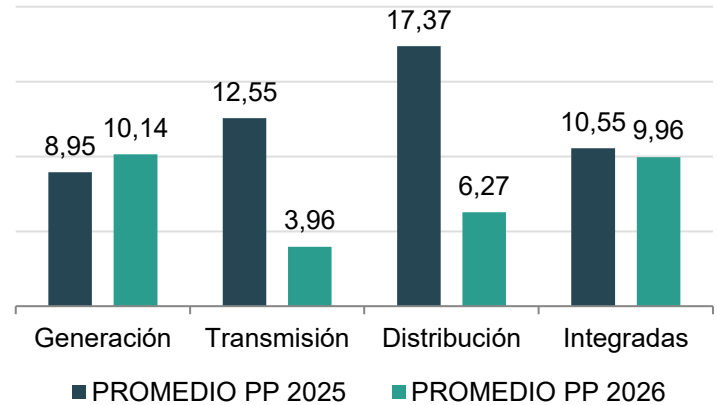
# AFT

## Accidentes Fatales Totales



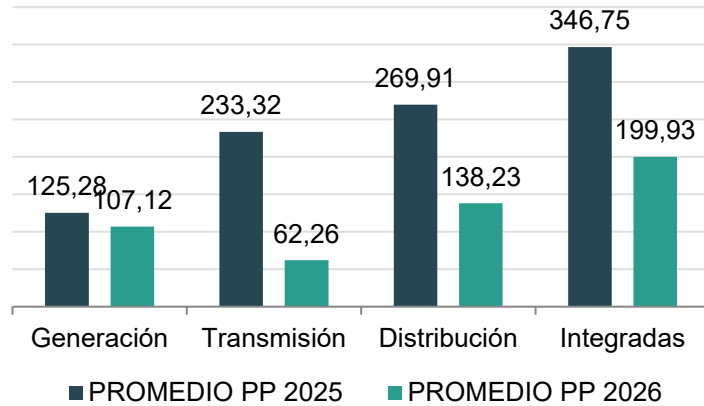
# TFCPSI

## Tasa de Frecuencia con accidentes con pérdida de días sin considerar accidentes In-Itinere.



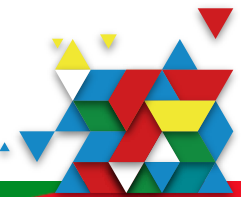
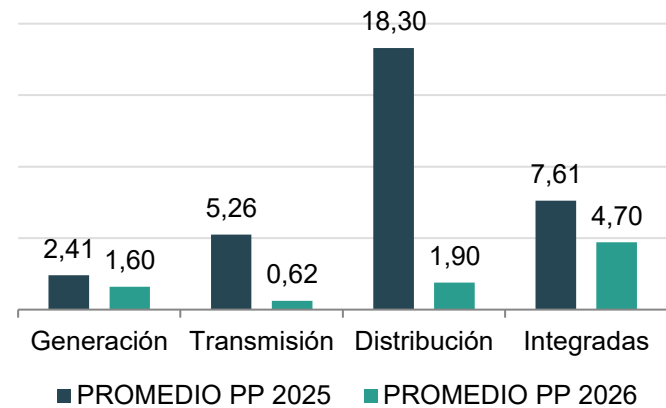
# TGSI

Tasa de gravedad de accidentes sin accidentes  
in itinere



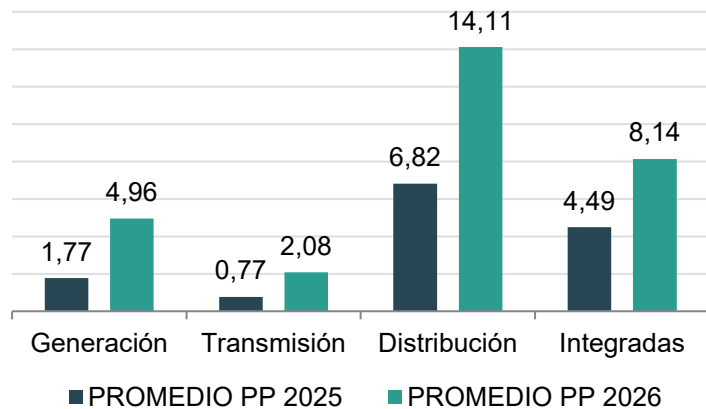
# ILISI

Índice de lesiones incapacitantes sin considerar  
accidentes in itinere



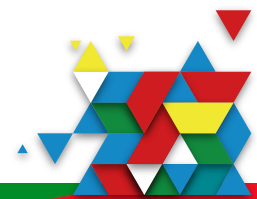
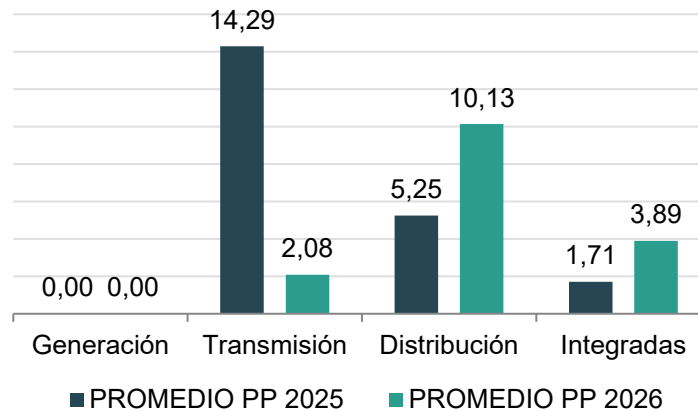
# IFACA

Índice de forma de accidentes de caída en altura



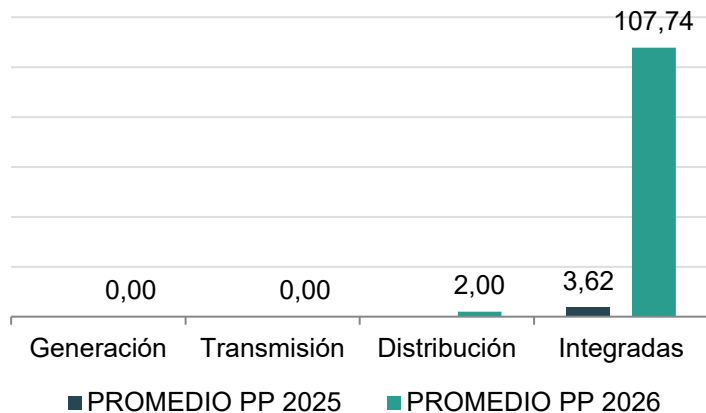
# IFACE

Índice de forma de accidentes de contacto con electricidad



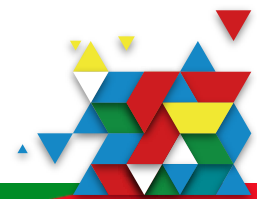
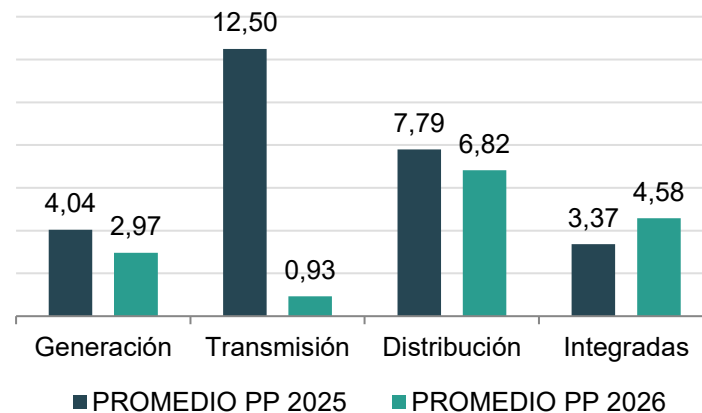
# IFA TCT

Índice de forma de accidentes choque eléctrico en tareas de TCT



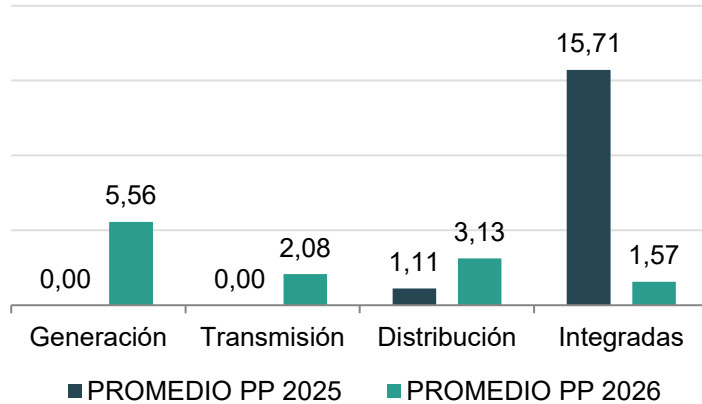
# IFACV

Índice de forma de accidentes choque de vehículo



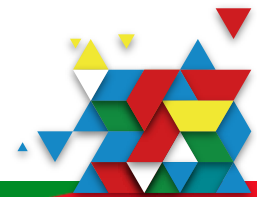
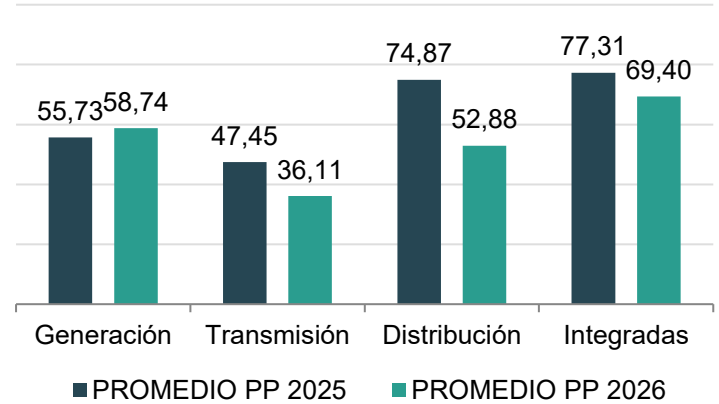
# IFAIP

Índice de forma de accidentes con incapacidad permanente



# IFAOA

Índice de forma de accidentes otros accidentes





## Comisión de Integración Energética Regional

Aviso de confidencialidad de información empresarial y/o técnica sobre empresas asociadas y/o CIER: Ninguna parte de cualquier trabajo, informe, estudio, proyecto y/o material técnico, de autoría o propiedad de la CIER, o uso exclusivo permitido a la CIER, o correo electrónico de comunicación o con información de propiedad de la CIER, podrá ser divulgado, reproducido, transmitido y/o utilizado en cualquier formato o por cualquier medio, ya sea gráfico, electrónico o mecánico, sin el consentimiento escrito de la CIER.